



لایحه رفاهیات باید عدالت‌محور و بر مبنای الزامات بودجه‌ای تدوین و در نهایت تصویب و تایید شود

طبعاً کارکنان محترم شهرداری بر طبق قانون باید از مزایای مشخص و معینی در کنار حقوق و دستمزد ماهیانه برخوردار باشند منتها این مزایا که به عنوان رفاهیات موسوم است باید دو مولفه مهم را دارا باشد.

اول اینکه طبق بیانات اخیر رهبر معظم انقلاب، هر دستور العمل و بخشنامه ای که صادر می شود باید یک پیوست عدالت داشته باشد. عادلانه بودن لایحه رفاهیات زمانی محقق می شود که آن دسته از کارکنان شهرداری (چه کارمندی و چه کارگری) که حقوق کمتری دارند بتوانند با کمک مزایای رفاهی فاصله و چالش معیشتی خود را با دغدغه کمتری سامان دهند. به عبارت دیگر، عزیزی که حقوق های بیشتری دریافت می کنند طبیعتاً در رفاه بهتری قرار دارند و چه بهتر است تا دهک های پایین پرداخت حقوقی از مزایای بیشتری بهره مند شوند. دوم آن که بندهای لایحه رفاهیات نباید سلیقه ای تنظیم شود که در برخی موارد صراحتاً برخلاف الزامات بودجه ای باشد و نتیجه آن نقض قانون تلقی گردد. تمام سخن این است که 1. پرداخت مساوی رفاهیات در بین کارکنان، عادلانه نیست چرا که باید از این فرصت در جهت تقویت حقوق های پایین استفاده کرد و حتی در بخش هایی بازنشتگان محترم را حمایت نمود.

2. تدوین و توزیع رفاهیات بدون کار کارشناسی و تنظیم دقیق بر مبنای قانون، نوعی قانون گریزی بوده و در آینده مشکل ساز خواهد بود. اگرچه مطلوب است تا بهره مندی بیشتر از رفاهیات مشروط به میزان کمی و کیفی عملکرد کارکنان هم باشد. بدین معنی که شهردار محترم باید از فرصت رفاهیات برای تشویق کارکنان پرتلاش، منظم و دلسوز استفاده نماید تا بالاخره یک جایی فرق میان دوغ و دوشاب باشد.

باتشکر

سعید ششگل نژاد

عضو شورای اسلامی شهرقدس